

2MSCA tájékoztató
NKFIH, 2022. május 18. és 26.

Fő alapelvek:

- Nincs témaszűkítés
- Innovatív kutatási programok
- Karrierfejlesztés és képzés
- Bottom-up megközelítés
- Nemzetközi/interszektorális jelleg
- Interdiszciplinaritás
- Mobilitási alapszabály
- Résztvevők: bármilyen intézmény, bármely szektorból

2021-27.: 6,6 milliárd EUR költségvetés

MSCA Doctoral Networks

Megjelenés: 05.12., beadás: 11.15.

Budget: 428,28 millió EUR

- Doktori programok, doktor jelöltek képzésére az egyetemi és a piaci szektorban.
- Kreatív, vállalkozó kedvű, innovatív PhD hallgatók képzése, globális kihívásokra történő felkészítése
- Kiváló, strukturált kutatási és képzési program nyújtása, kutatási témával kapcsolatos és kiegészítő kompetenciák fejlesztése

Konzorcium:

-minimum 3 intézmény, 3 országból (ebből minimum 1 EU tagország). Legalább 1 partner alkalmas doktori fokozat adományozására.

-minden intézmény min. 1 doktoranduszt felvesz (teljes munkaidőben). Biztosítja a képzését, fejlesztését

- Benyújtja a pályázatot és megköti a TSZ-t

- Supervisory Board (hálózaton belüli képzési, kutatási, témavezetési tevékenységeket koordinálja. Minden PP képviselteti magát)

Kutatók:

- PhD-vel még nem rendelkező doktoranduszok
- nyílt toborzás (EURAXESS)
- alkalmazásban az egyik konz. partnernél
- career development plan (témavezetővel közösen)

Futamidő: max. 48 hónap

Kutatók felvétele: 3-36 hónapra

Konzorciumi partnerek és társult partnerek valamint kapcsolt partnerek (APs linked to a beneficiary)

Egy partnernél a költségvetés max. 40%-a

Ipari doktorátus (hasonlóan működik, mint a DN) (DN-ID)

- Kötelező az ipari szféra bevonása → a teljes időszak min. 50%-át itt kell eltölteni
- Közös témavezetés a két szektorból
- Teljes futamidő: max. 540 emberhónap (15 doktorandusz 36 hónapra)
- Nem-akadémiai partnernek nem kötelező konzorciumi partnernek lennie
- Multiple recruitment lehetséges

Közös doktorátus (Joint Doctorates)

- Min. 3 partner az akadémiai szférából
- Legalább 3 intézmény jogosult doktori cím adományozására, amelyből min. 2 konzorciumi partner, társult vagy kapcsolt partner
- Teljes futamidő: max. 540 emberhónap

Ha nyer a doktori hálózat, meg kell hirdetni ezeket a doktoranduszi állásokat (Euraxess)

Költségvetés: unit cost-ok

8 panel egyikébe be kell sorolni a pályázatot, 3 értékelő bírāja el

Újrabeadási korlátozás: 80% alatt 1 évig nem lehet újra beadni

Mobilitási szabály: beadási határidő előtti 36 hónapban max. 12 eltöltött hónap a fogadó intézmény országában

Unit costs:

Living allowance: 3400 (országszorzó!) EUR

Mobility allowance: 600 EUR

Family allowance: 660 EUR

Long term leave allowance (tarts betegség, szülés): 4000 EUR x % covered by the beneficiary

Special needs allowance

Intézményi költségek:

Research, training and networking costs: 1600 EUR

Management and indirect costs: 1200 EU

Partnekeresés:

MSCA Matchmaking Platform <https://msca.b2match.io/>

Már több int 100 regisztrált felhasználó

Érdemes regisztrálni!

MSCA COFUND

- 1 pályázó, de lehetséges implementing partner bevonása
- Doktori vagy ösztöndíj program
- Futamidő: 30-60 hónap
- Társfinanszírozás: Strukturális Alapok
- Finanszírozás: Doctoral programs: 2800 EUR/hó, postdoc: 3980 EUR/hó

MSCA PF (posztdoktori ösztöndíjak)

Megjelenés: 05.12., beadás: 09.14.

Budget: 257 millió EUR

Kutatók pályázhatnak (max. 8 éve megszerzett PhD)

A fogadó intézmény:

- pályázik
 - megkötö a támogatási szerződést
 - alkalmazza a kutatót
- a) European Fellowships
12 – 24 hó
EU-s fogadó intézmény
bármilyen nemzetiségű kutató
- b) Global Fellowships
12 – 24 hó kiutazó szakasz (nem társult 3. országban) + 12 hó kötelező visszatérési szakasz (EU-s vagy társult országban)
2 fogadó intézmény
EU-s állampolgárok

Pályázás:

- Karrierfejlesztési terv: pályázó és supervisor együtt dolgozzák ki
- Kutatási célok + képzési karrier egységek
- Publikációk és konferencia részvételek megtervezése
- Képzési tevékenységek: innovációs és vállalkozói készségek; open science
- Jogosultsági korlátok: PhD után legfeljebb 8 évvel
- Újrabeadási korlát: 70%-os eredmény alatt következő évben nem beadható
- Mobilitási szabály: beadási határidő előtti 36 hónapban max. 12 eltöltött hónap a fogadó intézmény országában
- Unit cost

Értékelés:

- 8 panel
- Excellence: 50%, impact: 30%, implementation: 20%
- Eredmény: 5 hónap múlva
- Átlagos sikerarány: 14% körül (72 hazai pályázatból 10 nyertes)

ERA Fellowships

Posztdoktori pályázat Widening országokra (EU 13)

Nincs külön benyújtás (az MSCA pályázatban jelezni kell, hogy adott esetben erre is pályázik)

Magas pontszám, de már éppen nem fér bele

Kutatók visszatérésére tipikus felhasználási mód

MSCA Staff Exchanges

Megjelenés: 10.06. , *beadás:* 2023.03.08.

Budget: 77,5 millió EUR

- Min. 3 partner 3 országból (javasolt: 6-10 partner)
- Legalább 1 más szektor-beli partner vagy legalább 1 harmadik ország-beli
- Komplementaritás fontos
- Maximum 48 hónap
- Maximum 36 emberhónap
- EU-n belül: interszektoralis kutatócsere
- Staff: kutatók/menedzserek/technikusok
- Készség- és karrierfejlesztés
- Legalább 1 hónapja alkalmazásban kell állnia
- Unit cost

ERA Talents (WIDERA)

Megjelenés: 06.29., *beadás:* 11.15.

Budget: 24 millió EUR

- Kutatók innovációs és más K+I tevékenységeinek támogatása
 - Tudásátadás és foglalkoztatás javítása
 - Legalább 3 MS/AC, legalább 2 widening country
 - Hangsúlyos kísérleti jelleg
 - Heterogén konzorcium
 - Max. 48 hó
 - Secondment: 3-24 hó
 - Staff: kutatók (nem lehet PhD hallgató!)
 - K & I támogató munkakör
 - Módszertan a legfontosabb
-

Horizontális témák:

Gender Equality Plan
Open Science
MSCA Green Charter
Ethical Issues
Security appraisal procedure

NCP-nél lehetőség van a pályázat átnézésére, legalább 1 hónappal a beadás előtt.

Part A: adminisztratív adatok

Abstract: maximum 2000 karakter – ez alapján választják ki az értékelőket

Part B: szakmai tartalom

1. Excellence (50%)
2. Impact (30%)

3. Implementation (20%)
4. CVs
5. Capacities of participating organisations
6. Additional ethics information
7. Additional information on security screening
8. Letter of Commitment

Start page (1 oldal)

Table of contents (1 o.)

List of participating organisations (2 o.)

Excellence

1. Kutatási célok
 - mérhető
 - igazolható
 - mennyire ambiciózus? megvalósítható-e?
 - state-of-the-art?
 - innovatív jelleg
2. Módszertan
 - Módszertan bemutatása, kapcsolódása a kutatási célokhoz
 - inter-/multidiszciplinaritás magyarázata (megindokolni, ha nem az)
 - Gender dimension and horizontal issues (ha nem: indokolni)
 - o Open Science
 - o Research data management+kutatási redemények (1 oldal-FAIR principles)
 - o MI
3. Quality of supervision, training, knowledge exchange
 - Supervisor tapasztalata (kiegészítő jelleg) – az adott terület szakértője (H2020 tapasztalat, PhD-sek, tanítási tapasztalat, publikációk) (DN esetében ez nem releváns)
 - Tervezett képzés részletes bemutatása. Secondment is!
 - 2-3 irányú tudásátadás
 - Non-academic placement (ha van)
 - Táblázat képzésekről, konferenciákról
4. Kutatási – szakmai tapasztalat
 - Ez hogyan függ össze a projekt-javaslattal?
 - Önéletrajzra utalás, „önfényezés”

Impact

1. Hogyan járul hozzá a kutatás a karrier-kilátásokhoz, hogyan fog fejlődni? (Milyen hatással van a karrierjére?). Karriercélok megfogalmazása, lehetőségek, létrejövő nemzetközi együttműködések, ipari kapcsolatok
 - Konkrét elképzelések a jövőre nézve. (doktori hálózatok esetén a további együttműködésre folytatják-e a közös munkát, secondment lehetőségek, stb.)
2. Sustainability, dissemination
 - Célok
 - Célcsoportok
 - Tevékenységek
 - Hasznosítás

- IPR
- akár táblázatos formában
- A projekt futamideje alatt és utána
- 3. Expected scientific, societal and economic impact (újdonosság!)
 - Konkrét számok
 - Tudományos, gazdasági/technológiai és társadalmi hatás
 - Számok+célcsoport
 - Ne általánosságokat írjunk!

Implementation

- Munkacsomagok leírása
- Deliverables and milestones (supervisory board, progress report, Data management plan, stb.)
- Recruitment table per beneficiary – egyéni kutatási projektek (benne:secondment terv)+ az egyéni kutatási projektek értékelése és monitorozása
- Kockázatok (tudományos és admin.), valamint terv az enyhítésére
- Supervisory board – gender!
- Kiválasztási stratégia – gender (EURAXESS)
- Intézmények
 - o konzorcium összetétele + kiegészítő jelleg – a feladatok fényében
 - o Infrastruktúra, kapacitások
 - o Résztvevők elköteleződése (főleg: társult partnerek)
 - o Harmadik ország beli résztvevő finanszírozása (ritka)